

**StOVOG is een ambitieus en dynamisch onderwijsbestuur in Gouda, met een breed aanbod van openbaar voortgezet onderwijs voor een grote diversiteit aan leerlingen.**

De raad van toezicht van de Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Gouda (StOVOG) bestaat uit vijf leden en is een betrokken, breed deskundige raad met onderling een informele cultuur. De raad zoekt een nieuwe collega waarbij de nadruk ligt op professionaliteit, complementariteit en verdere verbreding van de toegevoegde waarde voor het intern toezicht.

Dit bieden wij

De leden van de raad van toezicht ontvangen een vergoeding voor hun tijd en inzet behorende bij de functie. De standplaats voor vergaderingen is Gouda. Er is een budget voor collectieve en individuele deskundigheidsbevordering. Voor de toezichthouders en de bestuurder is er een zogenaamde bestuurders- en toezichthoudersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. De leden van de raad van toezicht zijn collectief lid van de VTOI-NVTK.

Wilt u meer weten?

Bent u geïnteresseerd in deze positie en voldoet u aan het betreffende functieprofiel? Uw motivatiebrief en cv kunt u tot en met donderdag 12 oktober 2023 sturen naar: [werving@vosabb.nl](mailto:werving@vosabb.nl) o.v.v. 'Sollicitatie lid raad van toezicht StOVOG'. Zodra uw sollicitatie door ons is ontvangen, krijgt u een ontvangstbevestiging.

Procedure

Gesprekken met de benoemingsadviescommissie zijn ingepland op donderdag 2 november 2023 vanaf 17.00 uur. Geselecteerde kandidaten worden op 26 oktober 2023 op de hoogte gesteld van het exacte tijdstip. De benoemingsadviescommissie bestaat uit twee leden van de raad van toezicht, een bestuurder van StOVOG en een lid van de oudergeleding van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

Wij laten ons in deze procedure ondersteunen door VOS/ABB, de landelijke vereniging voor openbare en algemeen toegankelijke scholen. Heeft u interesse in deze functie en heeft u nog vragen? Dan kunt u contact opnemen met VOS/ABB: Janine Eshuis, senior adviseur governance en medezeggenschap (06 3004 1175).

Ook kunt u zich verder oriënteren door middel van het Governance Handboek op de website van StOVOG [Handboek Governance \(stovog.nl\)](https://stovog.nl/handboek-governance)

## Functieprofiel

### Algemene informatie

StOVOG verbindt drie scholen voor voortgezet openbaar onderwijs in Gouda. Op 6 schoollocaties verzorgen zij hun onderwijsaanbod, bestaande uit praktijkonderwijs, mavo, havo, vwo en gymnasium. In totaal worden circa 2200 leerlingen in hun leerproces begeleid door meer dan 300 medewerkers. StOVOG wil meer dan de som der delen zijn, dus naast een grote mate van autonomie en zelfstandigheid voor de scholen, vormt de stichting ook een gezamenlijke alliantie van kennis en ervaring op het gebied van openbaar voortgezet onderwijs. Het onderwijsaanbod van StOVOG is breed en de ambitie voor de leerlingen en de scholen is hoog.

StOVOG kent in alle onderdelen van de organisatie een vriendelijke, laagdrempelige, informele cultuur.

### Bestuur en toezicht

Het bestuur van StOVOG bestaat uit vier personen. Als lid van de VO-raad onderschrijft StOVOG de Code Goed Onderwijsbestuur. De organisatie voldoet aan de bepalingen in deze code.

### De raad van toezicht

De raad van toezicht houdt, met het oog op de taken van de stichting, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en staat het college van bestuur met raad ter zijde. Daarnaast vervult de raad van toezicht vanuit een onafhankelijke positie de rol van adviseur, klankbord en werkgever van de bestuurder. De raad van toezicht functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief, deelt de bestuurlijke ambities en ziet erop toe dat de onderwijskundige doelen worden behaald.

Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde.

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden en is een betrokken, breed deskundig college met onderling een informele cultuur. Zij zoekt een nieuwe collega waarbij de nadruk ligt op complementariteit en verdere verbreding van de toegevoegde waarde voor het intern toezicht. Binnen de raad van toezicht - die als geheel verantwoordelijk blijft voor de besluitvorming - functioneren twee voorbereidende commissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie.

De zittingsperiode van de leden van de raad bedraagt vier jaren. Een lid van de raad kan niet voor meer dan twee aaneengesloten zittingsperioden deel uitmaken van de raad.

### Kennis, ervaring en kwaliteiten

Elk lid van onze raad van toezicht beschikt in elk geval over de volgende kennis, ervaring en kwaliteiten:

- affiniteit met de doelstellingen van StOVOG en van het openbaar onderwijs;
- algemene toezichthoudende ervaring en kwaliteiten, zoals beleidsmatig, strategisch en visionair denkvermogen en het bijbehorende werk- en denkniveau;
- voelt zich thuis in een professionele, transparante en informele cultuur;
- een juist evenwicht tussen betrokkenheid en toezichthoudende afstand;
- het vermogen, de instelling en de natuurlijke autoriteit om het college van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid en het functioneren van het college van bestuur constructief en op positief-kritische wijze te toetsen;



- is scherp op de inhoud vanuit een rolvaste opstelling;
- maatschappelijk actief.

Van het nieuwe lid voor de raad van toezicht verwachten wij daarnaast:

- een juridische achtergrond, bij voorkeur gericht op bestuursrecht en/of ondernemingsrecht;
- beschikt over verbindende kwaliteiten en is gericht op het leggen van verbindingen in de raad van toezicht, in de relatie met het college van bestuur en met overige belanghebbenden;
- heeft kennis van governancevraagstukken en oog voor het governanceproces en de rol van raad van toezicht.

Verder:

- Streeft de benoemingsadviescommissie bij de selectie actief naar het weerspiegelen van de diversiteit van de leerlingpopulatie in de raad van toezicht.
- Moeten kandidaten blijk geven van affiniteit met openbaar onderwijs; affiniteit met het praktijkonderwijs is een pré.
- Gaat, gezien de samenstelling van de raad van toezicht, de belangstelling met name uit naar kandidaten van wie eventuele kinderen momenteel geen leerling(en) zijn op een van de scholen van StOVOG.